

Strategi- og handlingsplan 2016-2018

CISV Norge har som formål å arbeide for en fredeligere verden gjennom større internasjonal forståelse, ved å la barn og ungdom fra ulike land og kulturer få mulighet til å bli kjent med hverandre og knytte vennskapsbånd.

CISV skal utdanne og inspirere mennesker til å engasjere seg for en mer rettferdig og fredelig verden.

I løpet av perioden fra 2006-2015 har CISV Norge nærmere doblet antallet arrangerte leirprogram. Veksten har vært stor både i antall leirprogram og utsendte delegater/delegasjoner. CISV Norge har i dag omtrent 3000 medlemmer, og vi ser at det hvert år er mange som blir medlemmer kun for å delta på leirprogram. CISV Norge ønsker at disse skal fortsette å være aktive i organisasjonen, også etter endt leirprogram. Vi trenger medlemmer til å forbli i organisasjonen for å ha en stabil gruppe som søker CISV-program og -verv i årene som kommer.

I strategi og handlingsplanen for 2013-2015 var de strategiske prioriteringene for CISV Norge lokal kompetanseheving og satsing på aldersgruppen 16-21 år. CISV Norge ønsker å videreføre disse målene i en ny strategi- og handlingsplan ved å fokusere på å ivareta aktive medlemmer i organisasjonen, på en slik måte at de engasjerer seg videre i ulike roller og verv.

Det er mange mennesker som skal til for å drifte organisasjonen og frivillighet er så mangt. For at CISV Norge skal fortsette å holde det aktivitetsnivået vi ønsker er det mange frivillige oppgaver som skal løses, både store og små - som alle har verdi for organisasjonen. CISV Norge ønsker at alle fylkes- og lokallag skal kunne tilby aktiviteter gjennom året, og at man har nok menneskelige ressurser til å løse de oppgavene man ønsker.

CISV har gjennom sine 64 år vokst fra ett til syv offisielle programmer, i tillegg til en rekke ulike aktiviteter, lokalt, nasjonalt og internasjonalt. CISV er ikke lenger en organisasjon som utelukkende arrangerer sommerleirer. Vi ønsker å løfte fokuset på CISV som helårsorganisasjon, og mulighetene dette medfører.

Fylkes- og lokallagene er kjernen i CISV Norge og det er medlemsaktiviteten lokalt som skaper en stabil organisasjon og muliggjør videre vekst og utvikling. Dette anerkjennes også i større grad internasjonalt med fokuset på "Chapter in the heart" i den nye internasjonale strukturen og Global Conference.

De mange leirprogrammene som arrangeres hvert år krever ressurser. Disse ressursene bunner ut i menneskelige ressurser og kapasitet. Økt lokalt engasjement og ressurstilgang er nøkkelen til større aktivitet, kontinuitet og utvikling. Til dette trengs det mennesker som baker

kake til det lokale loddsalget, evner å skaffe sponsorer til leir, stiller opp til nedrigg av sommerleir, vasker ned etter en mini-camp, reiser som leder, og tar på seg lokale eller

nasjonale verv. CISV Norge håper at fokus på å aktivisere flere til å gjøre litt, samt målrettede tiltak for rekruttering og ivaretagelse av de personene vi allerede har, kan gjøre at flere ønsker å tre inn i leder/stab/verv-rollen.

Målene i strategi- og handlingsplanen henger sammen. For å tilby aktiviteter gjennom hele året trenger vi å skaffe personer. På samme måte vil aktiviteter gjennom hele året kunne engasjere frivillige til å bidra på andre måter enn bare å stille opp på leir én sommer.

MÅL

- 1. CISV Norge er en organisasjon som tilbyr aktiviteter gjennom hele året**
 - a. Fylkes- og lokallag øker aktiviteten utenom internasjonale leirarrangement
 - b. Fylkes- og lokallag etablerer regelmessige og tilgjengelige møteplasser.
 - c. Fylkes- og lokallag gjennomfører Mosaikkaktiviteter.
 - d. Fylkes- og lokallag har strukturer og rutiner som sikrer forutsigbar og bærekraftig drift.

- 2. CISV Norge lykkes med å skaffe de personene som er nødvendig for å opprettholde ønsket aktivitetsnivå.**
 - a. Evner å rekruttere til nødvendige funksjoner.
 - b. Styrker kunnskapen om hvordan man markedsfører CISV eksternt.
 - c. Sikrer langsiktig engasjement i organisasjonen.
 - d. Øker antall juniorer som tar på seg stabs- og lederroller.

HANDLINGSPLAN

- 1. CISV Norge skal være en organisasjon som tilbyr aktiviteter gjennom hele året**

Lokalt

- a. Fylkes- og lokallag utarbeider et årshjul og bruker dette aktivt.
- b. Medlemmene av fylkes- og lokallagsstyrer organiserer seg for å jobbe målbevisst med lokale aktiviteter.
- c. Fylkes- og lokallag arrangerer minimum én Mosaikkaktivitet i løpet av året.
- d. Medlemmer i fylkes- og lokallag deltar på nasjonale møteplasser for å øke kunnskapen om å organisere lokale aktiviteter.

Nasjonalt

- a. CISV Norge bistår fylkes- og lokallag med utarbeide av arbeidsbeskrivelser til de lokale styrevervene.

- b. CISV Norge avholder nasjonale arrangement og seminarer med innhold som fokuserer på å øke kunnskapen om å organisere lokale aktiviteter (inkludert Mosaikk).
- c. CISV Norge legger til rette for erfaringsutveksling og samarbeid mellom fylkes- og lokallag utenom de ordinære nasjonale møteplassene.

2. CISV Norge lykkes med å skaffe de personene som er nødvendig for å opprettholde ønsket aktivitetsnivå.

Lokalt

- a. Etablere, og strategisk ta i bruk, en rekrutteringsplan som inkluderer en tydelig markedsføring av organisasjonen.
- b. Utarbeide strategier for ivaretagelse av lagets programdeltakere for å legge til rette for videre engasjement i organisasjonen.
- c. Rekruttere tidligere programdeltakere til lokale og nasjonale verv.
- d. Aktivisere juniorer med lokalt arbeid for å rekruttere de til stabs- og lederroller.
- e. Støtte (økonomisk?) deltakelse på nasjonale møteplasser for lagets programdeltakere.
- f. Kommunisere med andre lag når medlemmer flytter for å holde på medlemmene.

Nasjonalt

- a. Etablere system for nasjonal lederrekruttering gjennom finn.no
- b. Utarbeide guider, presentasjoner og andre verktøy for bruk i fylkes- og lokallag.
- c. Ha et medlemssystem med funksjoner som gjør det enklere og lettere for fylkes- og lokallag å følge opp egne medlemmer.
- d. Sørge for at nasjonale møteplasser bevisst fokuserer på videre engasjement i organisasjonen.
- e. Legge til rette for at fylkeslag kan sikre en overgang for juniorer til stabs- og lederroller.