

Forslag til endring i organisasjonsstruktur i CISV Norge

Bakgrunn

Sentralstyret ba høsten 2009 organisasjonsutviklingskomitéen om å ta en grundig vurdering av CISV Norge sin organisering på sentralt nivå. Dette fordi en følte en grundig vurdering var på tide, det var mange år siden sist, og at en samtidig vurderte det slik at arbeidet i komitéene og sentralledet ikke fungerte optimalt, og at strukturen var noe foreldet i forhold til det egentlige arbeidet i CISV Norge.

Organisasjonsutviklingskomitéen satte opp etter bestilling frå Sentralstyret følgende

Målsetninger

- økonomiske bærekraftig
- bedre utnyttelse av menneskelige ressurser
- tydeligere oppgaver for sentralstyret og komiteene, slik at det kan kontrolleres at de har gjennomført de oppgaver de skal
- ha oppgavebeskrivelse som tilsvarer faktiske oppgaver (for eksempel i Infofile)
- sikre fornuftig rekruttering og komitéstrukturer

Proessen

Arbeidet med evaluering/revisjon av strukturen har pågått høsten/vinteren 2009/2010 i regi av organisasjonsutviklingskomitéen. Følgende steg er gjort i prosessen:

- Gjennomgang av Info-Files beskrivelse av arbeidsoppgavene for de ulike sentrale posisjoner og komiteer. Ønsket å få et inntrykk av om dette stemmer med virkeligheten, og utføres relevante oppgaver og er ansvaret plassert på riktig posisjon/komité?
- Spørreundersøkelse blant nåværende og tidligere STS-medlemmer (ca. siste 10 år), vedr strukturen og hvor resultatene fra gjennomgangen av Info-File var vedlagt. God oppslutning og mange konstruktive tilbakemeldinger/innsspill.
- Bolk på Høstmøtet, der fylkeslagene ble orientert om prosessen og fikk mulighet til å komme med innspill. Svært god oppslutning, positiv innstilling til en endring og mange konstruktive forslag.
- Sendt ut forespørsel til en del CISV nasjoner det av ulike årsaker er naturlig å sammenlikne oss med, med ønske om å få en redegjørelse for deres nasjonale organisasjonsstruktur og deres erfaring med en slik omorganiseringsprosess. Vi har fått tilbakemelding fra Sverige og Tyskland.
- Arbeidshelg i organisasjonsutviklingskomitéen, der en sammenfattet alle tilbakemeldinger og utarbeidet et forslag.
- Revisjon av arbeidet en helg av sentralstyret. Sammenfatning og fremlegg til forslag.

Hovedpunkter i forslaget

Viktige resultat / svar fra arbeidet:

- Sentralstyret bør bli mindre
- Kun behov for én programansvarlig i sentralstyret
- Splitte sentralstyreposisjon og komitélederverv
- Samkjøring av all trening/utdanning
- 2 år er fornuftig valgperiode, halvparten velges av gangen
- Vara, svært lite brukt, mangler kompetanse til å steppe inn
- Komitéleder bør velges for 2 år
- Lærling har vært lite fruktbart de siste årene

Meninger om hva Sentralstyrets oppgaver burde være:

- forvalte ressursene (økonomien, menneskene)
- internasjonale forpliktelser
- sørge for at vi arbeider etter formålet vårt
- koordinere arbeidet nasjonalt
- gjennomgang av økonomi
- fokus på retning og strategi

Forslag til endringer

Med bakgrunn i undersøkelsene og arbeidet organisasjonsutviklingskomitéen har gjort det siste halve året foreslår sentralstyret følgende endringer:

Sentralstyret

Sentralstyret blir 5 personer. Komiteene foreslås minsket. Komitéleder rapporterer til et sentralstyremedlem.

Sentralstyret består av leder, nestleder, økonomiansvarlig, programansvarlig og utdanningsansvarlig. Trustee må inneha en av disse posisjonene. Det foreslås at hvert verv velges for 2 år; leder + programansvarlig det ene året, og nestleder + økonomi + utdanning det andre.

Det velges en vara for hele sentralstyret. Vara velges for et år av gangen og skal velges fra en av komitélederne.

Det foreslås at LM velger en nasjonal juniorrepresentant – som skal være 26 år eller yngre.

Komiteer

Komitéledere velges av Landsmøtet. For å sikre kontinuitet i komitéarbeidet foreslås det at komitéleder velges for 2 år. Komitéleder bør rekrutteres fra eksisterende komité. Det foreslås at halvparten av komitélederne er på valg hvert år.

Programkomiteer:

- barneleir – 3 pers
- summercamp – 2 pers
- interchange – 2 pers
- youth meeting – 2 pers
- seminarleir – 2 pers
- mosaic - 3 pers
- ipp – 2 pers

Utdanningskomiteer:

- utdanning – 4 pers
- informasjon – 4 pers

Dette er det antallet som foreslås dekket til ulike møter (overlappingsseminar, nasjonalt komitémøte og høstmøte) I forhold til Landsmøtet foreslås det at alle komitéledere dekkes.

I tillegg foreslår vi å vedtektsfeste en kontrollkomité. Kontrollkomitéen velges av Landsmøtet og skal bestå av 3 personer, som passer på at CISV overholder egne vedtekter og retningslinjer, dvs en komité som driver med revisjon av ikke-økonomi.

Arbeidsgrupper

Arbeidsgrupper kan opprettes dersom det er behov for dette. RSM godkjenner arbeidsgruppene og budsjettene deres.

Sentralstyret foreslår følgende vedtektsendringer for CISV Norge;

Paragraf 8 Landsmøte

- a) Landsmøtet er organisasjonens øverste organ, og ordinært avholdes hvert år i april måned.
- b) Innkalling til Landsmøte gjøres av Sentralstyret til fylkeslagene, og skal skje skriftlig med minst 3 ukers varsel. Saker som ønskes behandlet må være Sentralstyret i hende senest 1. mars.

c) Stemmeberettigede på Landsmøtet er følgende:

- Sentralstyrets medlemmer
- Representant for fylkeslagene
(3 personer + 1 for hver påbegynte 300 medlemmer)
- 1 representant for hvert lokallag

Ansatt organisasjonskonsulent for den nasjonale organisasjonen, medlemmer av komiteer underlagt Sentralstyret og organisasjonens revisor har møte- og talerett, men ikke stemmerett.

d) Vedtak på Landsmøte fattes med simpelt flertall av de fremmøtte som har stemmerett, med mindre disse vedtekter bestemmer noe annet.

e) Landsmøtet skal behandle følgende saker:

1. Årsmelding fremlagt av Sentralstyret
2. Regnskap
3. Valg av Sentralstyre, ~~personlige varamedlemmer og en lærling~~, komitéledere og nasjonal juniorrepresentant. Vara til Sentralstyret velges blant komitélederne.
4. Valg av Trustee blant Sentralstyremedlemmene.
5. Valg av revisor
6. Valg av valgkomité bestående av 3 medlemmer
7. ~~Nedsettelse av komiteer~~ Valg av kontrollkomité.
8. Fastsettelse av kontingent for kommende år
9. Drøfting av retningslinjer for CISV Norge Internasjonale Barneleire's arbeide og andre saker som forelegges Landsmøtet av Sentralstyret.
10. Saker som fylkeslag eller lokallag ønsker å ta opp, og som er sendt Sentralstyret innen den bestemte frist, angitt i pkt. b) annet ledd.

f) Ekstraordinært Landsmøte holdes når Sentralstyret eller Representantskapet ønsker det.

Ekstraordinært Landsmøte skal likeledes avholdes når minst 3 Sentralstyremedlemmer, minst en 1/3 av fylkeslagene eller minst 200 medlemmer skriftlig forlanger dette.

g) Landsmøte bør arrangeres over 2 dager. Det skal i tillegg til behandling av saker nevnt i pkt. e), inneholde seminarer og temadiskusjoner som kan bidra til best mulig utvikling av organisasjonen og dens virksomhet.

h) Sentralstyret har ansvaret for forberedelsene, program- utarbeidelsen og gjennomføringen av Landsmøtet. Sentralstyret kan be et fylkeslag stå for den praktiske gjennomføringen av Landsmøtet.



Paragraf 10 Sentralstyret

a) Sentralstyret er organisasjonens øverste organ Landsmøtene, og står for den daglige ledelse av organisasjonen.

b) Sentralstyret har normalt ~~6~~ 5 medlemmer ~~foruten leder~~ og består av:

- ~~-organisatorisk nestleder: Organisasjon og lederutvikling~~
- ~~-programansvarlig I: Mosaic, seminarleir og international people's project (IPP)~~
- ~~-programansvarlig II: Interchange og summer camp~~
- ~~-programansvarlig III: Barneleir, juniorledere og ungdomsmøter~~
- ~~-økonomiansvarlig~~
- ~~-informasjonsansvarlig~~

- leder
- nestleder
- programansvarlig
- utdanningsansvarlig
- økonomi

Hvert enkelt medlem av sentralstyret velges særskilt til sin funksjon. ~~Hvert enkelt av styremedlemmene har personlig varamedlem. De personlige varamedlemmene er nestleder (eller leder) i den (ene) komitéen underlagt vedkommende styremedlem.~~

c) Valgperioden er på 2 år. Vervene trer i kraft 1. august samme år.

~~Lederen og to styremedlemmer velges det ene året, økonomiansvarlig, organisatorisk nestleder og to styremedlemmer det andre året. Varamedlemmene velges for et år av gangen. Leder og programansvarlig velges det ene året, nestleder, utdanningsansvarlig og økonomi det andre året.~~

d) Minst 2 av de valgte styremedlemmer bør være 25 år eller yngre. ~~(André: er det noe formelle regler her i forhold til støtte?) Tidligere 2 av 7, nå 2 av 5....~~

e) Alle avgjørelser i sentralstyret skjer ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet er fungerende leders stemme avgjørende.

f) Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst ~~halvparten~~ 3 av styrets medlemmer er tilstede. Lederen eller nestlederen må alltid være tilstede.

~~g) I tillegg velges en lærling, 20 år eller yngre. For å bli valgt må en kandidat ha 50 % av stemmene pluss 1 stemme.~~

~~Lærlingen møter på vår RSM og sitter frem til neste Landsmøte og møter på påfølgende overlappingsseminar. (Gjøres gjeldende fra og med Landsmøtet 2004). Lærlingen har ikke stemmerett.~~

~~Lærlingen fungerer som National Junior Representative det året denne er valgt. Lærlingen deltar på Nordisk Konferanse samme år. De år AIM er innen Europa, deltar denne på AIM og som stemmeberettiget Junior Rep. på IJBC og AIM. Lærlingen kan ikke gjenvelges.~~

Paragraf 12 Komiteer

Det ~~kan~~ skal opprettes komiteer underlagt Sentralstyret, for å ta seg av ~~spesielle saker eller saksområder~~ funksjoner som er nødvendige for driften. Hver komité ledes av ~~et av Sentralstyrets medlemmer eller varamedlemmer, dersom det ikke er spesielle grunner som tilsier noe annet~~ en valgt komitéleder som rapporterer til Sentralstyret.



Landsmøtet bestemmer hvilke komiteer som skal opprettes og trekker opp retningslinjer for deres arbeid. Høst RSM informeres om komitéenes sammensetning. Sentralstyret kan beslutte å opprette ad hoc komiteer med funksjonstid kortere enn et år.