



Sak 13 – Avvikling av CISV Norges fysiske kontor

Sak innmeldt av: Sentralstyret

Saksordfører: Leder

Vedlegg:

- LM-2024-13 Vedlegg 01 Kostnadsoversikt

Bakgrunn

Vi har i dag kontor på Frivillighetshuset, Kolstadgata 1 i Oslo. Vi leier kontorlokale av Elevorganisasjonen.

Grunnlaget for saken er at vi må ut av kontoret innen desember 2024, så vi må uansett se etter ny kontorløsning. Bygget skal rives, så dette gjelder alle på bygget.

Vi betaler mye for å ha et kontor som ikke brukes like mye som før, da hjemmekontor har blitt mer og mer vanlig. Vi betaler også mye for ting vi knapt bruker, som printer. I skrivende stund er kontoret bosatt på hver sin side av kloden, og det merkes ikke. Daglig leder og organisasjonssekretær opplever at arbeidsflyten går veldig fint selv om man ikke møtes fysisk.

Vurdering

Det er flere vurderinger å gjøre ved å legge ned et fysisk kontor, både for velferd for ansatte og for økonomi.

Per i dag har vi ansatte som trives med hjemmekontor og det er mulig at vi i fremtiden og kan finne andre kvalifiserte ansatte i fremtiden som ikke nødvendigvis er bosatt i hovedstaden. På den annen side kan det hende at vi mister noen kandidater som ønsker å jobbe på et fysisk kontor.

Kontoret har sett på kostnadene vi har i dag med fysisk kontor og alt det innebærer (kontorleie, renhold, printer, kopipapir, dopapir) og porto for utsending av effekter/bestillinger, og har satt opp kostnadsoversikt for fem alternativer for sammenligning, se vedlegg for utregning:

- Avvikle fysisk kontor + minilager for diverse utstyr (rollups, arkiv m.m.) + lager og distribusjon hos Spekebu



- Coworking/hotdesk + minilager for diverse utstyr (rollups, arkiv m.m.) + lager og distribusjon hos Spekebu
- Coworking/hotdesk + større lager for varelager + porto
- Nytt kontor (brukt et tilbud fra Skullerud park som eksempel) + minilager for diverse utstyr (rollups, arkiv m.m.) + lager og distribusjon hos Spekebu
- Nytt kontor (brukt et tilbud fra Skullerud park som eksempel) + større lager for varelager + porto

Punkter vi må vurdere ved en eventuell avvikling

Varelager: Vi har fått tilbud fra Spekebu, som trykker effektene våre i 2024, på lagring av alle varene våre samt distribusjon. De vil da stå for alt rundt nettbutikken, som også vil spare tid for de ansatte.

Lager: Hvis varelageret er hos en ekstern leverandør trenger vi et lite lager for diverse utstyr (rollups, arkiv m.m.). Lageret bør være i Oslo, og bør være tilgjengelig med kode fremfor nøkkel slik at både ansatte og styremedlemmer har tilgang, og slik at vi har mulighet til å gi tilgang på kort varsel dersom noen trenger utstyr til et arrangement og vi ikke er i nærheten.

Hvis vi skal ha varelageret selv trenger vi et større lager, og vi må også ta inn i vurderingen kostnaden for å reise til og fra lageret for å sende ut varer. Det er også verdt å merke seg arbeidstiden som går med i dette tilfellet.

Leie av lokaler: Ved Overlapp og Januarmøtet har vi i 2023 benyttet Frivillighetshuset, som har vært veldig praktisk og ikke minst rimelig. Vi må uansett se etter andre steder å være fra 2025, siden vi må ut i år. Styret må derfor uansett se på dette når de setter opp forslag til budsjett 2025. Vi har tre måneders oppsigelse på Frivillighetshuset. Vi bør derfor si opp så vi har kontoret ut august, og dermed kan benytte oss av det på Overlapp 2024.

Postboks: Ved avvikling av fysisk kontor bør vi vurdere en postboks i Oslo med videresending til daglig leder. Vi kan også endre adressen til daglig leders hjemmeadresse, men da endres adressen vår hvert tredje-femte år.

Ansattreiser: Dersom det fysiske kontoret avvikles er tanken at de ansatte møtes tre-fire ganger årlig i tillegg til de faste møtepunktene (Januarmøtet, Landsmøtet, Overlapp og Høstmøtet). Det er sjelden det da vil være behov for å møtes på skjermede lukka møterom, man kan møtes på for eksempel et bibliotek som dermed ikke koster noe.

Dagens ansatte er bosatt på Toten og Oslo/Fredrikstad. De kan dermed møtes hvor som helst på denne strekningen, de må ikke møtes i Oslo. Vi kan også bytte på hvem som reiser til den andre, slik at det ikke trenger å bli reiseutgifter på begge. Tanken er at de



ansatte møtes der det er mest praktisk og økonomisk, fremfor å reise til Oslo bare på prinsipp.

I kostnadsforslaget er det beregnet tre reiser a kr 1 500 for to ansatte. Dette er god margin ut ifra dagens ansattes bosted. Hvis ansatte bor slik til at de må ta fly for å møtes vil beløpet trolig øke. Hvis i fremtiden begge ansatte bor i for eksempel Trondheim så vil de jo heller møtes der, ingen grunn til å reise til Oslo for å møtes, og da vil beløpet minske. Styret bør derfor ta i betraktning hvor de ansatte bor når de setter opp forslag til budsjett.

Utstyr til hjemmekontor: Det ble kjøpt inn nytt kontorutstyr våren 2023. Det er derfor ikke behov for å skaffe utstyr til hjemmekontor. De ansatte kan benytte dette utstyret på hjemmekontor. Ved oppsigelse må utstyret leveres tilbake til CISV Norge eller kjøpes ut.

Arbeidsmiljøloven

Vi skal følge *Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem (hjemmekontorforskriften)*, og vil rådføre oss med kontrollkomite og andre relevante ressurser for å forsikre at vi møter alle krav, blant annet:

- Vi skal inngå en skriftlig avtale om hjemmearbeid, med hjemmel i hjemmekontorforskriften §2.
- Det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet skal være forsvarlig.

Anbefaling

Med bakgrunn i vurderingen gjort av kontoret samt dagens situasjon anbefaler sentralstyret å avvikle CISV Norges fysiske kontor som et prøveprosjekt for en periode på to år, med en evaluering på Landsmøtet 2026.

Innstilling

«Landsmøtet vedtar å avvikle CISV Norges fysiske kontor som et prøveprosjekt på to år. De ansatte flyttes på hjemmekontor. Dette skal først skje når kontrollkomiteen er overbevist om at det foreligger en tilfredsstillende plan som gjør at CISV Norges arbeidsgiver ansvar er ivaretatt.»