

# CISV Norge

Building global friendship





## Innledning

Kjære medlemmer i CISV Norge,

Med årsberetningen rapporterer Sentralstyret til Landsmøtet om hvordan organisasjonen har løst de oppgaver som vi har mandat til.

I 2023 opplevde vi en større gjenoppliving av våre leiraktiviteter, en milepæl som markerer vår tilbakevending til normalitet etter de utfordrende tidene forårsaket av koronapandemien. Til tross for noen utfordringer knyttet til avlysninger fra CISV Internationals side, har våre dedikerte frivillige fortsatt å utdanne og inspirere unge mennesker til å bli aktive verdensborgere, dedikerte til å bygge en fredelig og rettferdig verden.

Det har vært utrolig motiverende å se det brede engasjementet og samarbeidet innenfor CISV Norge blomstre igjen. Til tross for utfordringer som høye prisstigninger og globale konflikter, inkludert krig i Europa, som har gjort verden til et mer ustabilt sted, har betydningen av CISVs arbeid aldri følt mer relevant. Vår respons på verdens uroligheter har vært og fortsetter å være å forene barn og unge for kulturell forståelse, fredslæring og moro.

Takk for at du er en del av CISV, og for din støtte til vår visjon om en mer rettferdig og fredelig verden.

Sentralstyret i CISV Norge,

Håkon Vislie, Knut Heikki Torgersen, Mie Holth Pedersen og Amalie Sydnes



## **Innholdsfortegnelse**

<b>Innledning</b>	<b>2</b>
<b>Innholdsfortegnelse</b>	<b>2</b>
<b>Økonomi</b>	<b>4</b>
<b>Sårbarhetsanalyse</b>	<b>4</b>
<b>Strategi 2022-2024</b>	<b>6</b>
<b>Handlingsplan 2023</b>	<b>7</b>
<b>Medlemmer Fylkes-/lokallag</b>	<b>8</b>
<b>CISV Program 2023</b>	<b>9</b>
Egne leirer og prosjekter	9
Internasjonale delegasjoner	10
<b>Deltakelse på møter, seminarer og workshops</b>	<b>11</b>
Internasjonale møter, seminarer og workshops	11
Internasjonale verv	12
Nasjonale møter, seminarer og workshops	13
<b>Deltakelse i andre organisasjoner</b>	<b>14</b>
<b>Organisasjonen forøvrig</b>	<b>14</b>
Sentralstyret	14
Sekretariatet	16
Nasjonale komiteer	17



## Økonomi

CISV Norge er en frivillig organisasjon som driver sin økonomi med mål om å gå i balanse hvert år. Det er daglig leder som har ansvar for den daglige driften, mens økonomiansvarlig i Sentralstyret har det overordnede ansvaret sammen med resten av Sentralstyret.

CISV Norge har generelt god likviditet, men vi er sårbare for endringer i politiske føringer som avgjør hvor mye vi får i ulike former for statlig støtte. Det er dette som er vår hovedinntekt.

CISV Norge gikk i 2023 i overskudd med 604 217 kroner. Dette er sammenliknet med 2022 på 426 549 kroner.

Størstedelen av CISV Norges kostnader går til drift av kontoret og nasjonale arrangementer. Det anbefales at landsmøtet tar stilling til hva overskuddet eller deler av det skal brukes på, da mye overskudd ikke er et godt argument for mer støtte i fremtiden.

For mer informasjon om CISV Norges økonomi vises det til regnskap 2023 samt noter.

## Sårbarhetsanalyse

I 2023 var CISV Norge begynt å komme seg greit etter koronapandemien, og det ble avholdt leirer både i Norge og utlandet. CISV Norge har samtidig opprettholdt en høy andel betalende medlemmer, dog en liten nedgang fra 2022, som forteller at en stor majoritet av medlemsmassen fortsatt henger med og at vi tiltrekker oss nye medlemmer.

Våre lokal- og fylkeslag har gjort en god innsats for å opprettholde aktivitet og medlemstilbud. Flere lag på tross av høy deltakelse på programmene, melder om mangel på styremedlemmer og frivillige ressurser. Dette kan ses i sammenheng med etterdønninger etter covid, men det er også viktig å belyse at mange frivillige i lagene påtar seg mye ansvar og mange oppgaver. Det er særlig utfordringer knyttet til bemanning av rollen som lokal risk manager, som ofte trekkes frem. Med flere strenge krav fra CISV International gjør dette at mange lag er svært sårbare dersom denne rollen ikke fylles. Lokal risk manager er også en rolle som inneholder mye opplæring og ansvar, dette vurderes derfor som en rolle det kan være utfordrende å rekruttere til.

Flere fylkeslag har de siste årene opplevd store utskiftninger blant sine tillitsvalgte. Flere har opplevd at det har blitt gitt opplæring, men at mange verv har udokumenterte arbeidsoppgaver og ansvarsområder som tidligere "bare har blitt gjort" uten at dette nødvendigvis har blitt skrevet ned eller overlappet. For å sikre kontinuitet i organisasjonen og bli mindre personavhengig, vil det være viktig i årene fremover å ha standardiserte ressurser og mer



åpenhet knyttet til arbeidsoppgavene til de ulike vervene. Dette vil være viktig for å sikre at organisasjonen ikke mister kunnskap når personer byttes ut.

CISV Norge har god kontroll på de statlige støtteordningene og hvilke variabler vi må jobbe med for å holde støtten på et høyt nivå. Det er likevel flere momenter som bidrar til mild bekymring: Fordelingsutvalgets nasjonale grunnstøtte, vår største støtteordning, er basert på hvor mye trening og faglig opplegg vi gir nasjonalt. En gjennomgang av vårt søknadsgrunnlag har vist at noen kurs og seminarer som tidligere har gitt støtte ikke lenger kvalifiserer til det (primært januarmøtet, overlappingsmøtet og delvis høstmøtet). Om det skal kunne generere økt støtte må det gjøres tiltak for at slike arrangementer skal imøtekomme Fordelingsutvalgets kriterier.

I januar 2024 fikk vi informasjon om at Barne- og familiedepartementet har besluttet å øke basistilskuddet for nasjonal grunnstøtte fra 2 G (2 ganger grunnbeløpet i Folketrygden) til 2,5 G. Økningen gjelder fra og med tilskuddsåret 2024, og basisbeløpet utgjør dermed kr 296 550 i tilskuddsåret 2024. Dette har medført en betraktelig økning for vår del, og vi har for 2024 fått innvilget kr 337 662 mer enn budsjettert. Her ser vi viktigheten av dette tilskuddet og at vi møter kriteriene.

LNUs støtteordning Frifond Organisasjon deles i all hovedsak ut til lagene for lokal aktivitet. CISV Norge har bestemt at det skal betales flatt ut basert på medlemstall. Ordningen skaper mindre administrasjonsarbeid. Likevel er det hvert år noen som bruker opp alle midlene, mens noen ikke bruker det opp. Det kunne vært mulig å gjøre en omfordeling her på slutten av året, om vi i større grad vil bruke opp midlene og søke om restmidler. LNU informerte oss i vår om at vi har mulighet til å gjøre en endring rundt bruk av midlene. Midler som innvilges fra LNU som utbetales i 2024 må brukes innen utgangen av 2025, i henhold til LNUs regler. CISV Norge krever at de brukes i samme år. Her kan det være aktuelt å se på om vi skal endre Info-file D-56, slik at lagene får bedre tid til å bruke opp midlene. Det er ønskelig med mest mulig aktivitet og midlene er ment til dette.

De ulike støtteordningene krever i stor grad den samme dokumentasjonen, i hovedsak årsmøtedokumentasjon fra lagene og dokumentasjon fra treninger. Det er omfattende arbeid å samle inn all nødvendig dokumentasjon, som krever mye ressurser av frivillige og sekretariatet. Vi kan bli tatt ut til kontroll hos både Bufdir og LNU, og begge kom i 2023. Vi besto begge kontrollene, men fikk litt reduksjon fordi vi hadde telt med noen medlemmer som hadde fylt 26. På grunn av pandemiårene har vi flere søknadsrunder fått bruke medlemstall fra 2019, men går nå tilbake til ordinært system hos begge.

CISV Norges sekretariat og sentralstyret har de siste årene opplevd økt utskifting, men kan se ut til at det har stabilisert seg noe i sekretariatet. Sentralstyret har manglet økonomiansvarlig, så daglig leder har overtatt samtlige økonomioppgaver. Vi ser viktigheten av å ha det vervet, det burde være prioritert for CISV Norge å finne en kandidat til Landsmøtet. De ansatte og



sentralstyret er viktige arbeidsressurser for CISV Norge, og organisasjonen taper på at stillinger/verv står ledig. I årene fremover burde stabilitet i sentralstyret prioriteres.

De siste årene har vi opplevd store endringer i regelverk fra CISV International. Dette har vært en utfordring for oss i CISV Norge, særlig har avlysninger og endringer som har blitt utført på kort varsel skapt mye merarbeid og frustrasjon hos frivillige. Dette er en bekymring med tanke på motivasjon og frivilligheten i organisasjonen vår. CISV Norge vil aktivt jobbe for at fremtidige regelendringer blir implementert med god tidsfrist og at de er gjennomførbare etter nasjonale forhold.

## **Strategi 2022-2024**

Vi har fra og med 2022 av, forholdt oss til Strategi 2022-2024. Satsingsområdene i strategien for året 2023 var derfor forankret i denne strategien, og innebærer: bærekraftige lokallag, nasjonale satsinger, utviklingsutvikling, samt inkludering/antidiskriminering. Overordnet sett, skal også CISV Norge strebe etter å være en trygg organisasjon.

I det neste siste året med denne strategien har det blitt jobbet mer med noen av punktene enn andre. Videreføringen av stipendordningen har bidratt til inkludering i særlig de internasjonale programmene våre som er de mest økonomisk krevende å delta på. CISV Norge deltok ikke på Pride paraden i Oslo som det egentlig var som planlagt året før, men lag som f.eks CISV Agder deltok i Kristiansand. Dette viser at CISV har frivillige som aktivt deltar i inkludering og antidiskriminering og at det er verdier som vi setter høyt.

Når det gjelder utviklingsutvikling har det blitt jobbet med både egne prosedyrer og evaluering av systemer. Det har blitt satt ned arbeidsgrupper for å se på behovet for en ny modell for poengberegning og uttak, og så har ressurskomiteen jobbet med å evaluere Zubarus som medlemssystem opp mot andre alternativer. Det har ellers vært fokus på å ha en organisasjon som kan håndtere de grunnleggende arbeidsoppgavene som for eksempel å holde tritt i økonomien og å oppdatere nettsiden vår. Etter en turbulent periode med utskifting i både sekretariat og sentralstyret har dette gått foran.

For nasjonale satsinger var det planlagt en Youth Meeting sommeren 2023 for 18-19 åringer i regi av utviklingskomiteen, men dette ble avlyst på grunn av for få påmeldte. Det ble derimot klart at det var veldig mange i yngre aldersgrupper som ikke fikk plass på internasjonale programmer som kunne ha tenkt seg et slikt tilbud.



## Handlingsplan 2023

Handlingsplan 2023 ble vedtatt RSM-høst 2022. Handlingsplanen er laget med utgangspunkt i strategien for 2022-2024. For å oppnå målene satt i handlingsplanen samarbeider Sentralstyret tett med sekretariatet, nasjonale komiteer og fylkeslagene. Handlingsplanen for året 2023 fortsatte arbeidet med å gjenoppbygge CISV Norge etter COVID 19 pandemien.

Det ble satt et særlig stort fokus på informasjonsflyt mellom de forskjellige leddene i organisasjonen. Sentralstyret satt i gang igjen konkrete tiltak som, ringerunde til lagene og "kaffeprat" med lagledere en gang i måneden. Vi har også jobbet med å få viktig informasjon ut på nettsidene til CISV Norge.

Det er blitt arbeidet med nettsidene til CISV Norge. Her har fokuset vært på å oppdatere informasjonen som ligger ute, oppdatere kalenderen og sørge for at det nettsiden jevnlig oppdateres, tillegg er det jobbet med å fikse layout og andre systemfeil

Sentralstyret har også gjennom året jobbet mot et grønnere CISV Norge. En av de store endringen skjedde under landsmøte 2023 da CISV endret sine retningslinjer for refusjon til å også dekke det grønneste reisealternativer.

## Medlemmer Fylkes-/lokallag

Tallet på betalende/tellende medlemmer per 31.12.2023 var **2913**, hvorav **1877** var under 26 år. Til sammenligning var det i 2022 henholdsvis **3097** og **2079**.

CISV Norge besto i 2023 av 13 fylkeslag med til sammen 21 lokallag (fylkeslag uten lokallag regnes her som et lokallag).

Tall på antall betalende medlemmer per fylkes- og lokallag per 31.12.2023, med både totale antall medlemmer og tall på bare de under 26 år.

Fylkeslag/lokallag	Totalt antall medlemmer	Under 26 år
Agder	121	65
Buskerud	138	88
Finnmark	20	11
Hedmark	80	48



Hordaland/Askøy	53	37
Hordaland/Bergen	481	311
Hordaland/Nordhordland	76	59
Hordaland/Os	76	51
Hordaland/Sotra og Øygarden	3	2
Hordaland/Sunnhordland	69	47
Hordaland/Voss	52	38
Oppland	72	55
Oslo og Akershus/Asker & Bærum	245	171
Oslo og Akershus/Follo	47	32
Oslo og Akershus/Oslo	352	234
Oslo og Akershus/ingen lokallag	16	10
Rogaland	185	112
Sogn og Fjordane	52	24
Telemark	78	45
Troms	151	118
Trøndelag	315	184
Vestfold	95	66
Østfold	136	69
<b>SUM</b>	<b>2913</b>	<b>1877</b>

## CISV Program 2023

### Egne leirer og prosjekter

Det ble arrangert 3 internasjonale **Barneleirer** i Norge sommeren 2023

Det ble arrangert 2 internasjonale **Step Up** i Norge sommeren 2023

Det ble arrangert 1 internasjonal **Seminarleir** i Norge 2023

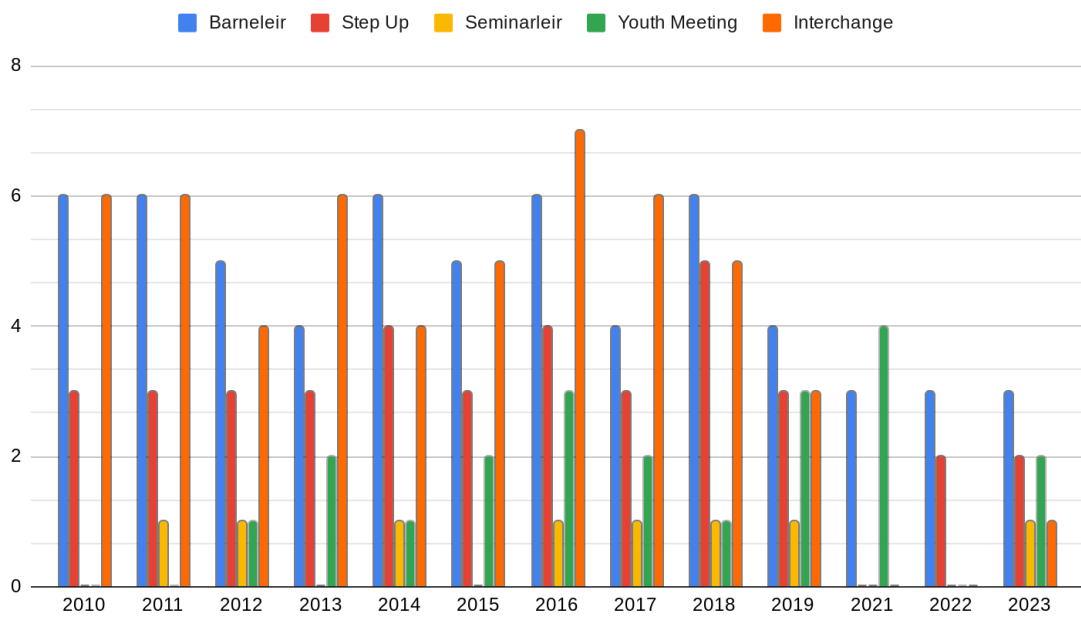
Det ble arrangert 2 Internasjonale **Youth Meeting** i Norge 2023



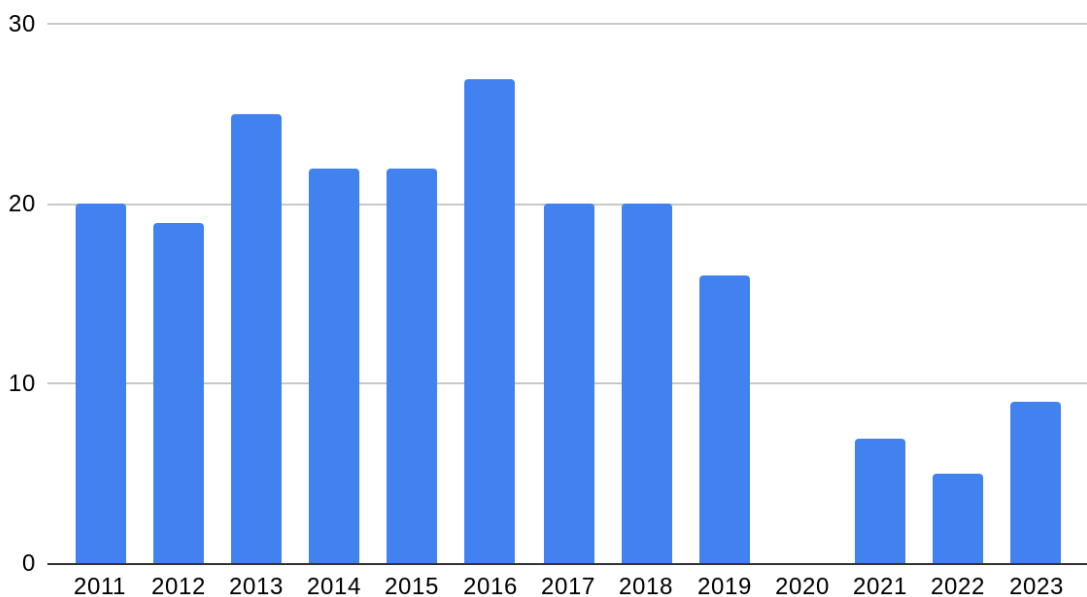


Det ble arrangert 1 Internasjonal **Interchange** i Norge 2023

Arrangerte CISV-Program 2010 - 2023: Fordelt på Program



Totalt arrangerte CISV-Program i Norge 2011 - 2023



\*Det ble ikke arrangert CISV-program i 2020 pga Covid-19. Arrangerte CISV-program i 2021 var nasjonale program.



## Internasjonale delegasjoner

### Barneleir

CISV Norge har i perioden deltatt med delegasjoner på 26 internasjonale barneleirer. Det var 0 vinterleirer (leirstart i 2023) da disse ble avlyst. I alt utgjør dette 106 deltakere og 26 delegasjonsledere. Det deltok 17 norske juniorledere på de internasjonale barneleirene.

### Interchange

Det ble gjennomført 1 Interchange i 2023, av følgende fylkes- og lokallag: Trøndelag. Totalt var det 6 deltakere, 1 leder og ingen juniorleder.

### Step Up

CISV Norge har i perioden deltatt på 12 Step Up. Totalt deltok 48 ungdommer og 12 ledere på Step Up i 2023.

### Seminarleir

CISV Norge hadde 9 deltakere på seminarleirer i 2023.

### Youth Meeting

CISV Norge hadde følgende deltakere og ledere på Youth Meeting i 2023:

33 deltakere 12-13 år og 8 ledere på 8 ulike 8-dagers Youth Meeting.  
16 deltakere 12-13 år og 4 ledere på 4 ulike 15-dagers Youth Meeting.

Totalt i 2023 deltok 49 ungdommer og 12 ledere på Youth Meeting.

### Oppsummering

Totalt i 2023 utgjør dette for Barneleir, Interchange, Step Up, Seminarleir og Youth Meeting, **161 deltakere og 68 JC/ledere.**

## Deltakelse på møter, seminarer og workshops

### Internasjonale møter, seminarer og workshops

**O-2023-009-TTT i Canada** fra 18 mai til 22 mai

Deltakere fra CISV Norge:

Ida Fjellvær/ Trøndelag



**O-2023-009-RM i Canada**, fra 18. mai til 22. mai

Deltakere fra CISV Norge:

Anna samuelsen/ Oppland

Katharina Klausmeier/ Trøndelag

Erik Cockbain/ Oslo & Akershus

Erling Johannes Strøm/ Trøndelag

**O-2023-007-EJBM i Portugal**, fra 4. april til 9. april

Deltakere fra CISV Norge:

Aurora Skomsvold/ Trøndelag

Knut Heikki Torgersen/ Hordaland

Gabriel Opseth/ Oslo & Akershus

Herborg Kolbeinshavn/ Hordaland

**O-2023-006-CD i Danmark**, fra 6. april til 10. april

Deltakere fra CISV Norge:

Jakob Synnes/ Oslo & Akershus

**J-2023-004 i Østerrike**, fra 8. juni til 11. juni

Deltakere fra CISV Norge:

Herborg Kolbeinshavn/ Hordaland

**J-2023-002 i Norge**, fra 16. februar til 19. februar

Deltakere fra CISV Norge:

Ola Brunvatne/ Hordaland

Herborg Kolbeinshavn/ Hordaland

Siver Myksvoll-Rannestad/ Hordaland

Aurora Skomsvold/ Trøndelag

Knut Heikki Odland Torgersen/ Hordaland

Mie Holth Pedersen/ Vestfold

Solveig von Schlanbusch/ Hordaland

Selma Johanne Honore/ Rogaland

Mathilde Verheughe/ Vestfold



Aksel Zijp-Stene/ Oslo & Akershus

Sigurd Dingsøy/ Trøndelag

Thea Isabel Richter Whitehead Bye/ Agder

Jakob Synnes/ Oslo & Akershus

**Totalt** utgjør dette 24 seminar- og møtedeltakere.

## Nasjonale møter, seminarer og workshops

**Januarmøtet** arrangert i Oslo, 27.-28. januar

Det var 21 deltakere.

**Stabstrengsseminar (STAS)** arrangert i Oslo 10. - 11. februar.

Det var 22 deltakere.

**Step up delegat trening (SUDT)** arrangert i Trondheim 25.-26.mars og i Oslo 24.-25. mars.

Det var 61 deltakere.

**Ledertrengsseminar (LTS)** arrangert, 18.-19. mars i Oslo og 11.-12. mars i Trondheim.

Det var 63 deltakere.

**Landsmøtet** arrangert på Gardermoen, 21.-22. april.

Det var 35 deltakere.

**RSM - Vår** arrangert på Gardermoen, 22. april.

Det var 21 deltakere.

**Ekstraordinært landsmøte** arrangert digitalt, 20. juni.

Det var 10 deltakere.

**Ekstraordinært landsmøte** arrangert digitalt, 28. august.

Det var 16 deltakere.

**Ekstraordinært RSM** arrangert digitalt 28. august og 4. september.

Se protokoll for fullstendig oversikt over deltakere

**Leirlederseminar** arrangert i Oslo 3. juni

Det var 7 deltakere.



**Overlappingsseminar** arrangert i Oslo, 26.-27. august

Det var 25 deltakere.

**The Weekend/ NEO – Nettverk, Engasjement og Oppfølging** arrangert på Fossheim Leirsted

9.-11. september

Det var 18 deltakere.

**JIL/ NEO – Nettverk, Engasjement og Oppfølging** arrangert i Oslo, 15.-17. september.

Det var 22 deltakere.

**Høstmøtet** arrangert på Gardermoen, 11.-12. november

Det var 71 deltakere.

**RSM – Høst** arrangert på Gardermoen, 11.-12. november

Det var 26 deltakere/observatører totalt i løpet av møtet.

### Oppsummering

Totalt utgjør dette **354\*** seminar- og møtedeltakere.

*\*Her telles ikke RSM-Høst, Leirstartseminar og Risk Management-trening da disse er inkludert i deltakere på Høstmøtet, samt RSM-Vår da disse er inkludert i deltakere på Landsmøtet..*

## Deltakelse i andre organisasjoner

CISV Norge har i perioden vært medlemsorganisasjon i:

- LNU – Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner
- Frivillighet Norge
- Norges Fredsråd
- FN-sambandet

Daglig leder deltok på ekstraordinær generalforsamling i Norges Fredsråd.

## Organisasjonen forøvrig

### Sentralstyret

Sentralstyrets sammensetning i 2023 har vært:



01-01-2023-01.08.2023

Leder	Ada Lassen Urdahl	Vestfold
Nestleder	Knut Heikki Torgersen	Hordaland
Programansvarlig	Ingrid Moshus	Buskerud
Utviklingsansvarlig	Maria Bjørbak Nyhagen	Trøndelag
Økonomiansvarlig	Sakse Kvikshaug Viggen	Trøndelag
Førstevara	Rakel Hamre	Sogn & Fjordane
Andrevara	Herborg Kolbeinshavn	Hordaland

01.08.2023-31.12.2023

Leder	Håkon Vislie	Trøndelag
Nestleder	Knut Heikki Torgersen	Hordaland
Programansvarlig	Mie Holth Pedersen	Vestfold
Utviklingsansvarlig	Amalie Sydnes	Hordaland / Sunnhordaland
Økonomiansvarlig		
Førstevara	Aurora Skomsvold	Trøndelag
Andrevara	Martine Kristensen	Troms

Sentralstyret har hatt totalt tolv møter i 2023: Et under Januarmøtet, to i Oslo, et i forbindelse med Overlappingsseminaret, og åtte møter via videokonferanse.

Sentralstyret har i 2023 jobbet med å stabilisere organisasjonen. Det er trygt å si at pandemien er over, men etterdønningene er fortsatt til stede både lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Etter store utskiftninger på kontoret og i Sentralstyret (vi har i realiteten ikke hatt en økonomiansvarlig siden april 2023), har mye av jobben vært å få arbeidsoppgaver og prosedyrer i gang som tidligere har vært automatiske. Mye kunnskap har gått tapt de siste årene, og dette resulterte blant annet i et budsjett og regnskap som ikke var klart for LM 2023. Det var nødvendig med et ekstraordinært digitalt LM i juni 2023 for å vedta revidert budsjett for 2023 samt regnskap for 2022. På det ekstraordinære landsmøtet var det veldig dårlig oppmøte samt så var ikke alle papirer helt i orden grunnet blant annet volatiliteten i sekretariat og sentralstyret. Dermed ble det kalt inn til et andre ekstraordinært landsmøte i august for å vedta revidert budsjett.

I tillegg til volatiliteten i det sentrale leddet har CISV International sitt fokus på safeguarding og risk management hatt store innvirkninger, ikke bare på rutiner og prosedyrer, men også direkte



på drift. I slutten av juli kom det beskjed om at det ville arrangeres færre leirer for sesongen 2024. Dermed var noe av det første det nyvalgte sentralstyret gjorde var å innkalle til ekstraordinært RSM 28. august for å bestemme hvilke leirer som skulle gjennomføres for 2024. For CISV Norge og lagene var dette et stort driftsmessig spørsmål siden arrangerte leirer påvirker antall poeng og delegasjoner man kan sende og som igjen har en påvirkning for total aktivitet i organisasjonen og dermed den viktige økonomiske støtten vi får basert på aktivitet.

I tillegg til dette bestemte Governing Board seg i september 2023 for å avlyse alle vinterprogrammene for 2023/2024 grunnet safeguarding hensyn basert på sommersesongen. For alle som skulle delta på en av disse leirene må det ha vært en står påkjenning og skuffelse. Beslutningen kom som en stor overraskelse på sentralstyret og har skapt mye ekstraarbeid og misnøye blant sentralstyret og andre frivillige i organisasjonen.

Derfor er et mål for Sentralstyret å minimere de ekstraordinære møtene, og vi kan jobbe med de interne faktorene som kontroll på økonomi, men de eksterne faktorene fra f.eks CISV International legger på et moment som vi ikke kan styre direkte.

Tross utfordringene vi står i, ser sentralstyret flere faktorer som peker på et mer stabilt CISV Norge fremover. Vi har et stort juniormiljø, flere av lagene ser en økning i engasjement og aktivitet. Under årets høstmøte var det blant annet 71 deltakere der det var aktiviteter, kurs, representantskapsmøter, foredrag, nettverksbygging og utvikling. Det ble også holdt en meget vellykket bolk rundt aktive lokallag i regi av Ola Brunvatne (Hordaland) og Kjell Øksendal (Troms). Et annet lyspunkt er at vi har ansatte som begge har vært med i et år og som begynner å få kontroll på oppgavene i sekretariatet. Internasjonalt er det også noen lyspunkter, blant annet at det er et fysisk General Meeting i august i Nederland, der mange forslag fra andre NAs er lagt opp til å gjøre det lettere og mer forutsigbart for NAs dersom de blir stemt gjennom.

## **Sekretariatet**

CISV Norge har i 2023 hatt følgende ansatte i sekretariatet: Ola Woo Nyhus har fungert som daglig leder i 100% stilling til og med 31. mars 2023. Martha Knapp ble ansatt som daglig leder for CISV Norge i 100% stilling fra og med 27. mars 2023. Mia Løkken har fungert som organisasjonssekretær i 100% stilling. Den faste arbeidstiden til ansatte ved sekretariatet er 40 timer i uken.

Hovedoppgaver for sekretariatet har i perioden vært kontakt med fylkeslagene og frivillige i nasjonale komiteer, praktisk organisering av kurs og seminarer, bestilling, pakking og distribuering av effektpakker, oppfølging av medlemsregister og nettsider, håndtering av søknader, administrering av nettbutikken til CISV Norge, og kontakt med myndigheter og andre organisasjoner.



Utover dette har daglig leder overtatt oppgavene til økonomiansvarlig i sentralstyret fra medio mai 2023. Mye tid gikk med til å ferdigstille regnskapet fra 2022 til ekstraordinært landsmøte 2023, som ble en meget bratt men heldigvis også gøy læringskurve. Ellers jobbes det jevnlig med å rydde i diverse etterslep, både fra denne perioden og tidligere. For eksempel har det på grunn av mangelfull opplæring for daglig leder vært flere tilfeller av sen fakturering til lag, som da igjen har skapt etterslep. Alle slike tilfeller er notert slik at vi kan se på rutiner for å unngå det i fremtiden. Heldigvis har vi flere tidligere økonomiansvarlige som har delt tid, kunnskap og erfaring, i tillegg til meget dyktig regnskapsfører og revisor, så en stor takk til alle dem. Daglig leder har gjennom året hatt tett dialog med regnskapsfører for å forenkle begge arbeidsoppgaver. Det har også vært et fokus å rydde i konto- og prosjektføring i regnskapet, slik at vi får et bedre bilde på økonomien. Ved å fokusere på det, ser vi for eksempel raskt hvor mye vi har brukt på hvert enkelt arrangement (januarmøtet, landsmøtet, LTS osv.).

Det har generelt vært mye fokus på å oppdatere og forbedre interne skjemaer og rutiner. Det har vært et mål å gjøre skjemaer og dokumenter mer brukervennlige, intuitive, letteste og lettanvendelige. Dette er naturligvis mye for å forenkle arbeidshverdagen, men også for å gjøre det lettere for fremtidige ansatte å sette seg inn i rutinene slik at vi ikke mister kunnskap ved bytte av ansatte.

Det ble i 2022 innført et nytt system for innsending av reise- og utleggsskjemaer, og vi har i 2023 videreutviklet dette. Det er nå et samlet skjema i stedet for to separate, og det er lagt til flere felter som både gjør det lettere å fylle ut og også sparer både kontoret og regnskapsfører for tid ved føring av bilag.

I sommer ble hele kontoret ryddet ordentlig. Klær ble telt og sortert, søppel ble kastet, skuffer og skap systemisert, og det ble generelt mye mer hyggelig etter at kontoret ikke lenger føltes som et overfylt lager. Dette har også spart mye tid og energi ved varetelling og utsending av varer fra nettbutikken. Daglig leder har også bistått Risk Management-komiteen med utarbeiding/oppdatering av beredskapsplan for CISV Norge.

Det er god stemning i sekretariatet. Vi har et godt arbeidsmiljø, samarbeider godt, og trives i jobbene våre. Vi har variert mellom å møtes fysisk på kontoret i Oslo og å ha hjemmekontor. I skrivende stund har organisasjonssekretær hjemmekontor i Indonesia, noe som fungerer godt.

## Nasjonale komiteer

Følgende nasjonale komiteer underlagt sentralstyret har vært i funksjon i 2023:





### Juniorkomiteen

Juniorkomiteén bestod av Herborg Magnussen Kolbeinshavn (NJR), Aurora Skomsvold (NJR), Jakob Synnes (medlem), Mie Holth Pedersen (medlem) og Louise Vislie (medlem).

Jakob Synnes ble valgt inn som NJR (perioden 2023/2025) og Gabriel Opseth, Ellinor Pollen og Hugo Mjelde Klæboe ble valgt inn som medlemmer av komitéén (perioden 2023/2024). Herborg Magnussen Kolbeinshavn gikk av som NJR og Mie Holth Pedersen og Louise Vislie som medlem 1. August da den nye komitéén trådte i kraft.

Juniorkomiteén var representert på disse nasjonale møtene: Januarmøtet, Landsmøtet, Overlapp, Høstmøtet og JIL.

EMEAJBEAM ble arrangert i Portugal med 3 norske deltagere, mens IJBC ble arrangert i Mexico med 1 norsk deltager.

I februar 2023 ble den årlige workshopen for de nordiske landene, Northern Lights, arrangert i Norge på Sjøglimt leirsted. Arrangementet ble planlagt av de to NJR-ene i samarbeid med 4 norske stabsmedlemmer og koordinatoren for nabolaget. Med oss på laget hadde vi også 6 frivillige juniorer som kjøkkenstab. Det deltok til sammen 49 deltagere på arrangementet, hvor 7 var norske deltagere.

På Høstmøtet var juniorkomiteen representert med alle medlemmer og arrangerte 3 bolker for juniorer. En av bolkene ble brukt som LJR-trening og aktivitetsplanlegging, mens de to andre bolkene omhandlet filosofisk tenkning og etiske dilemmaer.

I oktober ble Juniorenes Inspirasjonsleir (JIL) arrangert i Oslo. Nytt av året var at debriefing for JC og seminarleirdeltagere skjedde på JIL. Hele juniorkomiteén var med og arrangerte og det var 17 deltakere.

### Ressurskomiteen

Ressurskomiteen har i 2023 bestått av leder Knut Berge/Hordaland-Bergen og medlemmer Ingrid Grøntvedt/ Trøndelag og Turid Regina Dornfest/Hordaland-Bergen.

Ressurskomiteen har i 2023 jobbet med å lage to frivillighetsundersøkelser, en for sentralstyret og nasjonale komiteer, og en for styrer og komiteer i lokallag. Målet med disse undersøkelsene er at de skal gjennomføres årlig, for å undersøke hva som motiverer til frivillig engasjement i CISV og finne ut om det er noe vi som organisasjon kan gjøre for at det skal være enklere, enda kjekkere og mer givende å ha frivillige verv i organisasjonen vår. Etterhvert som man får flere år med data kan man også evaluere effekten av ulike tiltak som har blitt iverksatt underveis.

Vi har også bistått sentralstyret og administrasjonen med å ferdigstille regnskapet for 2022 våren 2023. Høsten 2023 ble det gitt innspill i arbeidet med budsjett 2024.



Vi har fortsatt arbeidet med felles lagringsplattform. Vi har testet bruk av Microsoft-universet som felles lagringsplattform for organisasjonen. Risk Management komiteen har fått brukere og kjørt en pilot for å teste plattformen i løpet av 2023. Resultatene herfra har vært positive.

### Kommunikasjonskomiteen

Martine Kristensen tok over som leder av kommunikasjonskomiteen etter Rakel Hamre i august 2023. Rakel hadde tre komitemedlemmer mens hun satt som leder, men i år er Martine alene i komiteen. Komiteen har vært lite aktiv tidligere og derfor er det ingenting å rapportere fra perioden før Martine overtok.

Kommunikasjonskomiteen var representert på disse nasjonale møtene etter at Martine tok over vervet: Overlappseminaret og Høstmøte.

Kommunikasjonskomiteen samarbeidet med Sentralstyret og Kontoret i planlegging av effektpakken. Kommunikasjonskomiteen satt opp tegnekonkurranse på sosiale medier for å få inn designforslag. Denne ble spredd rundt av noen fylkeslag, men fikk ikke det engasjementet som håpet. En som sendte inn bidrag skulle ta på seg oppgaven om å digitalisere designet vi ønsket å bruke, men måtte trekke seg av personlige grunner. Sentralstyret fant en annen designer til å digitalisere filen.

Kommunikasjonskomiteen bistod i planleggingen av Høstmøte 2023, holdt bolk om digital kommunikasjon og fotograferte under Høstmøte 2023.

Slik som tidligere år ble det gjennomført julekalender på CISV Norge sin Instagram. 3 av 4 luker fikk godt engasjement, omtrent på lik linje som tidligere år. Totalt 4 premierer ble avtalt at skulle sendes ut fra effektlageret til CISV Norge i januar 2024

### Programkomiteen

Reduksjonen i antall medlemmer fra 2022 fortsatte i 2023, og det ble utskiftninger i to av vervene i komiteen. Fra 1.8.23 har komiteen bestått av leder Henrik Hvidsten, barneleirskoordinator Siren Hildonen, Step Up-koordinator Karoline Tysnes, Youth Meeting-koordinator Hilde Fiva Buzungu og seminarleirskoordinator Karen Krogenæs. Ny struktur med færre medlemmer i komiteen har fungert godt også i år, og særlig fokus ble det på å opprettholde gode rutiner og overføring av kunnskap fra erfarne avtroppende komitemedlemmer til de nye i komiteen.

Der vi i 2022 ble nødt til å takke nei til flere plasser i tråd med covid-bestemmelser, kunne vi i 2023 takke ja til alle juniorleder- og seminarleirdeltakerplassene vi har blitt tilbudt for, noe vi er svært glade for. Komiteens arbeidsoppgaver har i 2023 bestått i å bistå lokallagene i planlegging og gjennomføring av årets leirer, samt trekking og fordeling av juniorleder. og seminarleirsplasser. Komiteen har også aktivt søkt etter søkere til nevnte roller der vi har stått uten nok søkere til søknadsfrist.

Komiteen har deltatt på januarmøtet, overlappingsseminaret og høstmøtet.



### Risk Management-komiteen

Komiteen har i 2023 bestått av Susanne Schröder / Trøndelag (leder, Nasjonal Risk Manager), Anna Glæserud Samuelsen / Oppland, Irene Janssens / Oslo & Akershus, June Wennberg / Hordaland/Sunnhordland og Katharina Kuhlefelt Eie-Klusmeier / Telemark til 31.07.23. Fra 01.08.23 bestod komiteen av Susanne Schröder / Trøndelag (leder, Nasjonal Risk Manager), Anna Glæserud Samuelsen / Oppland, Anna Aamo / Trøndelag, Karin Elisabeth Sundt Mjelle / Hordaland / Bergen og Katharina Kuhlefelt Eie-Klusmeier / Telemark.

I 2023 ble det for første gang siden før koronapandemien sendt deltagere på fysisk Risk Management-sertifisering. To medlemmer fra Risk Management-komiteen og to Lokale Risk Managere (LRM) deltok på sertifiseringen som ble avholdt i Toronto, Canada i mai. Krav om deltagelse på fysisk kurs kan heve terskelen for å tre inn i LRM-vervet, men totalt sett er tidsbruken omtrent den samme enten den er konsentrert på en fysisk sertifisering, eller spredt utover på en digital sertifisering. Inntrykket fra sertifiseringen i Canada er at fysisk sertifisering gir opplæring av betydelig høyere kvalitet enn de alternative, digitale sertifiseringene som ble gjennomført i kjølvannet av koronapandemien. Risk Management-sertifisering styrker kompetansen til LRMene, samt at de også blir kjent med Risk Management-nettverket i CISV, hvilket komiteen anser som svært positivt. En utfordring for CISV Norge er at det er mange fylkeslag og dermed mange LRMer som må ha Risk Management-sertifisering. I 2023 ble det undersøkt flere muligheter for å redusere denne belastningen, og i samråd med CISV International besluttet man å slå sammen LRM-ansvaret i enkelte nærliggende lag hvor aktiviteten er motsyklisk og totalt sett ikke for høy til at Risk Management-ansvaret kan ivaretas av færre LRMer. Komiteen har også i samarbeid med Nasjonal Representant (NAR) vært i dialog med CISV International for å undersøke mulighetene for å få arrangert en tilpasset sertifisering i Norge for å holde kostnadene og tidsbruken knyttet til deltagelse nede, men har så langt ikke lyktes med dette. Denne dialogen planlegges fortsatt i 2024.

På vårparten hadde Risk Management-komiteen mye arbeid knyttet til CISV Internationals kvalitetssikringssystem, RAG-rating (trafikklysmoell – Red, Amber, Green), og brukte mye tid på å utarbeide veiledninger og støtte lagene med å gjennomføre RAG-ratingprosessen. I løpet av året har komiteen blant annet arrangert fagkvelder for LRM, samarbeidet med kontoret om utarbeidelse av beredskapsplan for CISV Norge, som nå nærmer seg ferdig, samt på kort varsel utviklet en mal for krisekommunikasjonsplan for CISV-aktiviteter rett før sommerens leirsesong.

En ny vaktlisteordning i leirsesongen ble prøvd ut i 2023. Den innebar at LRM skulle være førstelinjekontakten for sine lokallag, mens Risk Management-komiteen stod i andrelinje slik at LRM kunne ta kontakt ved behov for støtte. Dette reduserte belastningen på komiteen i vaktlisteperioden drastisk sammenlignet med tidligere år, men komiteen opplevde allikevel tidvis for høy belastning gjennom sommersesongen. En faktor som bidro til dette, var LRMer som var nye i vervet sitt og trengte mye støtte gjennom situasjonene som oppstod. Dette understreker viktigheten av at LRMene får kursing når de tiltrer i vervet. Det er viktig at LRMene



tar kontakt med komiteen ved behov, men det bør utforskes muligheter for å utvikle ressurser som kan redusere behovet for kontakt for enkle avklaringer. Dette vil også kunne effektivisere hendelsehåndtering lokalt. For at komiteen ikke skal få en for stor belastning er det også viktig at organisasjonen arbeider for å beholde LRMene i vervet over en lengre periode for at de får opparbeidet erfaring og blir trygge i rollen.

CISV International startet i 2023 en stor prosess for å forbedre og oppdatere organisasjonens rutiner og retningslinjer. Dette arbeidet pågår enda. Det har tidvis blitt gjort med manglende kommunikasjon og korte frister. I senere tid har CISV International hatt en mer involverende prosess hvor vi har blitt gitt anledning til å gi hørings svar til foreslåtte endringer. Risk Management-komiteen har dermed brukt mye ressurser på å gjennomgå og gi grundige tilbakemeldinger på disse, blant annet knyttet til revidering av Safeguarding Policy. Vi registrerer at deler av tilbakemeldingene våre tas til følge, hvilket viser at det lønner seg med konstruktiv dialog med CISV International for å få til endringer. Komiteen ser positivt på at organisasjonen tar sikkerheten på leir alvorlig, men er bekymret for utviklingen av et dokumentvelde som blir så omfattende at det ikke lenger er realistisk å forvente at ledere og stab klarer å sette seg inn i og forstå alt. Komiteen har ved flere anledninger forsøkt å formidle risikoen ved å ha lange, komplekse policyer og prosedyrer til CISV International, men det har så langt ikke hatt noen effekt.

Sentralstyret og Risk Management-komiteen deler et felles ønske om å skape en best mulig organisasjon både for deltakere og frivillige. For at Risk Management-komiteen skal ha en best mulig funksjon i CISV, kreves godt samarbeid og god kommunikasjon med sentralstyret i CISV Norge. Utover i 2023 er dette blitt mer utfordrende, og komiteen opplever seg til dels uønsket av personer i sentralstyret. Blant komiteens oppgaver er å følge opp retningslinjer som sendes ut fra CISV International på en måte som gjør at disse både blir kjent og fulgt opp i CISV Norge, fordi CISV Norge ellers risikerer sanksjoner fra CISV International. Risk Management-komiteens arbeid for at retningslinjene skal bli fulgt i CISV Norge skjer ofte parallelt med at komiteen gir tilbakemelding til CISV International dersom retningslinjer oppleves problematiske. Denne balansegangen har opplevdes vanskelig for komiteen, som har opplevd lite støtte og samarbeid fra sentralstyret i CISV Norge i slike prosesser i siste halvdel av 2023. Et godt samarbeid og gode diskusjoner med sentralstyret ville også gjøre tilbakemeldingene til CISV International bedre forankret i organisasjonen. Komiteens ansvar som rådgivende organ innen risikohåndtering for CISV Norge har vært vanskelig å følge opp, da komiteen i relevante diskusjoner er blitt involvert sent eller ikke i det hele tatt.

2023 har vært et år med mange endringer i CISV, ofte med lange dokumenter og korte svarfrister fra CISV International til nasjonale styrer og komiteer. Risk Management-komiteen har inntrykk av en økende grad av frustrasjon over CISV International i CISV Norge, og ser med bekymring på håndteringen av denne frustrasjonen. Et konkret eksempel er referatet fra RSM på høstmøtet, der det har vært diskutert nærmest å gjøre et opprør mot CISV International. CISV skal være en



organisasjon med stor takhøyde, og diskusjoner og uenighet om best mulig drift må være lov både nasjonalt og internasjonalt. Samtidig risikerer CISV Norge konkrete følger dersom man velger å tilsidesette regler som er satt internasjonalt i organisasjonen, og Risk Management-komiteen bekymrer seg for hvor store konsekvenser dette kan ha for aktivitet og rekruttering i CISV Norge på sikt. CISV Norge kan ikke eksistere uavhengig av CISV International.

Komiteen har et sterkt ønske om et godt samarbeid med sentralstyret i 2024, og ser et behov videre for at Risk Management-rollen i organisasjonen blir klarere både sentralt og i lokallag i CISV Norge.

### Utdanningskomiteen

Frem til 1. august 2023 bestod utdanningskomiteen av følgende medlemmer: Ida Fjellvær / Trøndelag, Siri Beatrice Pedersen / Østfold, Andreas Vislie / Oslo & Akershus, Emil Jorge Vengbo / Trøndelag, Siri Fjellvær / Trøndelag og Benedicte Pedersen / Trøndelag. Januarmøtet ble holdt fysisk i Oslo og alle deltok. Her ble STAS, LTS og SUDT ferdig planlagt og programmet til de ulike seminarne fullført. STAS ble holdt på Norlights International School i Oslo i februar med 17 deltakere til stede. LTS Midt ble holdt på Ole Vig vgs i Stjørdal i mars med 27 deltakere, og LTS Øst ble holdt på Bøleråsen skole med 38 deltakere. SUDT Øst og Midt ble holdt i mars med til sammen 66 deltakere. Leirlederseminar ble holdt i Oslo i juni med 7 deltakere. Alle seminarne fikk gode tilbakemeldinger, og det var veldig fint å kunne holde de fysiske.

1. august 2023 avsluttet Andreas, Benedicte og Emil sine verv og Andrea Welde / Trøndelag og Oda Johanne Longvanes / Sogn og Fjordane ble med i komiteen. Overlapp ble holdt på Frivillighetshuset med Ida, Siri Pedersen, Siri Fjellvær og Andrea Welde til stede. Overlapp ble brukt til å lage komitéplanen for 2024 og begynne på planleggingen av vårens seminarer, samt ansvarsfordeling innad i komiteen. I oktober hadde komiteen en utviklingshelg hvor vi planla mesteparten av vårens seminarer samt en bolk til høstmøtet. Ida og Siri Pedersen deltok på Høstmøtet, hvor vi holdt en bolk om lokal ledertrening. Planen for januarmøtet var å ferdigstille planene for STAS, LTS og SUDT.

### Utviklingskomiteen

Ikke mottatt per 29.03.2024.